

CAM-İŞ

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına :
LÜTFÜ AK
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

Yıl : 5, Sayı 51 — 1 Mart 1957

Gayri siyasî, İçtimai ve Meslekî Gazete

Her ayın 1 inde çıkar

Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

Fiatı : 10 Kuruş

İŞ VE AHLÂK

İş yerleri insan san'at ve gücünün neczedildiği sinaî teşekküllerdir. Gerçi bugün Fabrika demek makina demektir ama o makinayı yapan da, çalıştıran da gene insandır. Bir iş erbabı iş yerindeki meziyetleri tek cepheli olarak mütalâa edilemez. Bir şahıs hiç bir zaman (Ben nasıl olsa benden beklenen isi yapıyorum ya.) diyerek diğer adap ve kaideleri ihmal edemez ve etmemelidir. İş dar mânâsiyle bu demek değildir. İş, işin icap ettirdiği bilûmum hareket ve usullere neazketle mukabele etmek demektir.

San'at veya ustalığımızı gösterirken işimizin lüzum hissettiği her türlü bedenî ve zihnî faaliyetlerimizi ihtiyar ediyoruz. Nihayet elle tutulur bir kıymet ortaya çıkarıyoruz. Bunun maddî değerini para ile takdir edip alıyoruz. Yahut satıyoruz. Acaba onun manevî varlığı için ne düşünüyoruz? Aklımıza gelenlerin hepsini tahlil etmeyip sözü gene kendi cemaatimize intikal ettirelim.

Farzedelim ki elimizde biribirinin tamamen ayni iki çay bardağı mevcut. Bu bardaklar ayrı ayrı ustalar tarafından imâl edilmiştir. Her iki bardağın da maddî kıymetleri aynıdır. Aynı olmayan tek şey onların manevî kıymetleridir. O halde bu manevî kıymet farkı nereden neş'et ediyor diye soracaksınız? Bu defa cevap hazır: ustalarından değil mi?

Demek ki iş sadece bilmek ve yapmakla bitmiyor. Daha doğrusu bir insanın şahsiyeti onun usta veya kalfa olmasiyle tebaruz etmiş değildir. Onu tamamlıyan süsleyen, zenginleştiren ve hattâ ulvileştiren başka meziyetler de yok mudur? Temiz ahlâklı itaatlı, mert ve çalışkan olmak gibi iyi huyların bizi her yerde manen ve madden mükâfatlandıracak tesirli vasıtalar olduklarını unutmamak iktiza eder. İş yerindeki itibarımız kıymetimiz bu ruh âlemimizle çok sıkı münasebettedir. Nasıl ki bir paranın yazısını turasından ayıramayız şâyet ayırmaya kalkarsak kıymetini kaybeder şahsiyetimizde buna benzer. Maharet ve ahlâk beraber olduğu müddetçe değerini muhafaza eder.

İnsanlar ekseriya toplum içersinde şahsiyetlerinde bazı değişiklikler olduğunu ya farketmezler veya o Cemiyetin atmosferine uyup hâdiselere ayak uydururlar. Meselâ: Bir mitingde çok durgun diye tanıdığımız yakın arkadaşımızın o andaki heyecan ve davranışına hayret edersiniz. Bir maç seyrederken duyduğunuz haz size her şeyi unutturabilir. Eve geldiğiniz zaman sesinizin kısıldığına siz de hayret edersiniz. Bir muharebe sahası şahsiyeti

(Devamı 2 nci sayfada)

İŞÇİ SİGORTALARI KANUNLARINDA YAPILAN YENİ, MÜHİM DEĞİŞİKLİKLER

MALÛLİYET VE HASTALIK SİGORTALARI TÂDİLÂTI İŞÇİLERİ SEVİNDİRDİ

Bundan bir müddet evvel kabul edilen malûliyet ve ihtiyarlık kanunu resmı gazetede neşrolunmuştur. malûliyet kanununun neşrinden üç ay, ihtiyarlık kanunu da neşrini takip eden ay başında yürürlüğe girecektir.

Malûliyet ve ihtiyarlık sigorta kanunu ile buna tabi olanlar bazı yeni imkânlara kavuşmaktadırlar. Bu kanun ile:

1 — Cenaze masrafları 150 liradan 200 liraya çıkarılmaktadır.

2 — Ağır işlerde çalışanlar emeklilik yaşı olan 60 böylece 55 e inmektedir.

3 — Malûliyet aylığı bağlanabilmesi için 5 yıl prim yatırmış olmak kâfi gelmektedir.

4 — 15 yıl sigortalı olanlara emeklilik aylığı bağlanacaktır.

5 — Ölen sigortalının çocuğuna 25 yaşına kadar verilecektir.

6 — Ödedikleri sigorta primleri bir kaç yüz liradan ibaret olanlar da her yıl asgari 720 lira alabileceklerdir.

7 — Eski kanunda hasta sigortalılar için 9 ay olan azami tedavi süresi 18 aya çıkarılmışır. Ayrıca 160 gün yarım ödeme kaydı da kaldırılmıştır.

Hastalık İş Sigortası Kanunu

Bu aybaşından itibaren yürürlüğe girecek olan hastalık sigorta kanunu da şu kolaylıkları sağlamaktadır.

a) Hastalığın ilk üç gününe ait ödeneği alabilmek için eskiden hastalığın 15 gün sürmesi lâzım geliyordu. Yeni kanuna göre bu müddet işçi lehine olarak on güne indirilmiştir.

b) Ödenek almak için lâzım gelen 180 gün prim ödeme müddeti 150 güne indirilmiştir.

c) Doğumdan önce veril-

(Devamı 4 üncü sayfada)



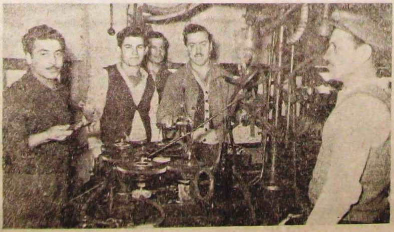
Goble lamba şişesi imal eden ustalardan bir grup

Goble ve Tiryaj Servisinde çalışanlar ve ücretler

GÜNDE VASATİ OLARAK 58 :- 60 BİN ARASINDA MAL İMAL EDİLİYOR



Gobbe işçileri çalışma esnasında



Goble lamba şişesi tezgahlarında çalışan işçilerden bir kısmı

(Yazısı 2. nci sayfada)

YOL PARASINI ALAMAYAN SİGORTALILAR

İşçi Sigortaları Kurumunun islâhı hakkında Cam - İş gazetemizin bundan evvelki sayılarında da bir çok yazılar yazmıştık. Bu defa da temas etmeği uygun bulduk. Şöyle ki:

Sayın Çalışma Vekilimiz Mümtaz Tarhan sigortalı işçilerin günden güne biraz daha refaha kavuşması için elinden gelen gayreti sarfetmektedir. Böyle olmasına rağmen kanunları yürütmeğe memur bazı kimseler işçilere müşkülât çıkarmaları için sanki yaratılmış kimselerdir.

Hastalık Sigortasında sarahaten hükümler olduğu halde Dispanserler vasıtası ile hastahanelere gönderilen sigortalılara gidip gelme yol masrafı ödenir denmekte olduğuna göre Paşabahçe Dispanseri tarafından Sultanahmet hastahanesine gönderilen işçilerin gidip gelme yol paralarını almak için ellerindeki kâğıtlar ilgili doktorlar tarafından imza edilmemektedir. Bu sebeple de bir çok işçi arkadaşlarımız gidip gelme yol masraflarını alamamaktadır.

Bu hususta Sultanahmet hastahanesi Baştabibinin nazarı dikkatini çekeriz.

Ucuzluk teşkilâtı bir şube açtı

İşçilerin sermayesi ile meydana gelen İst. Birlik Anonim Şirketinin Paşabahçe Ajansı 1 Mart 957 tarihinden itibaren faaliyete geçmiştir.

İst. Birlik Anonim Şirketinden her vatandaş arzu ettiğini ucuz fiatla temin etmekle beraber az bir sermaye ile de ortak olmak imkânına kavuşacaktır.

AKORDCU KADROLARI YENİDEN TANZİM EDİLDİ

8 şiller ustası üfleme ustalığına terfi etti, fıskacılardan da ikinci kalfalığa yükselenler var

Her sene olduğu gibi bu sene de 957 Akortçu kadroları yeniden tanzim edilmiştir. Bu sene yapılan kadrolarda gerek Sendika ve gerekse İşletme en yakın alâkayı göstermekle işçilerin şikâyetlerini yüzde üçe düşürmeğe muvaffak olmuşlardır.

957 kadrolarında sekiz şiller ustası üfleme ustalığı kadrosuna alınmıştır. Üfleme ustalığına terfi eden işçilerimiz şunlardır: 210 Aziz Kura, 636 Ali Yön, 556 Kemal, 437 Mustafa, 628 Tevfik Gür, 308 İbrahim Fırat, 725 Ali Çap, 549 Tahsin Şeker ve 257 Salih, Pres kadrolarından üfleme kadrosuna alınan 455 Hüsnü ve bunun haricinde de dört madenci üfleme birinci kalfalığına terfi etmiştir. Terfi eden madenciler 475 Osman, 489 Mustafa, 265 Salih, 368 Hüseyin ve 223 Mustafa'dır. 222 Ahmet, 247 Yojef, 234 Musa, 226 Mehmet ve 235 Kâmil üfleme üçüncü grup ustalığına terfi etmişlerdir. 351 Hamdi, 251 Mehmet, 749 Nusret, 276 Şerafettin, 264

(Devamı 4 üncü sayfada)

Goble ve Tiryaj Servisinde çalışanlar ve ücretliler

Her ay Cam-İş gazetemizin sütunlarında Cam Sanayii servislerinin memleket iktisadiyatındaki hizmetlerini sıralamağa karar veren yazı ailesi bu vazifeyi yerine getirmekle kendini bahtiyar addetmekle beraber tam mânâsı ile yapamadığından da ayrıca üzgün olduğunu beyan etmek ister. Bundan evvel sıra ile Harman ve Gazöjen servislerini yazmıştık. Şimdi de Goble ve Tiryaj servislerinin Cam sanayiinde olan başarılarını belirtiyoruz.

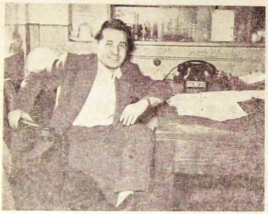
Goble servisinde 650 işçi çalışmaktadır. 650 işçinin 350-400 kadarı akort olarak, 1500 derece ateş karşısında çalışmaktadır. 650 işçi üç vardiye olarak çalışır. Vardiyeler 6 - 14 14 - 22 ve 22 - 6 dır. Her vardiyenin birer Postabaşısı ve bir de yedek postabaşısı vardır. Bunun haricinde iki ustabaşısı bir de teknisyeni vardır. Postabaşılar kıdem sırasına göre Fethi Ünal, Aliali Bıktım, Davut Arda ve Mustafa Koçtur. Ustabaşılar ise Yusuf Görmüş ve Hayri Akçinardır. Goble teknisyeni de İbrahim Gökçedir. Bütün servisin bir de İmâlât şefliği vardır. İmâlat şefi genç elemanlardan Yüksek Kimya Mühendisi Recai Oğuzdur. İşyerine yeni intisab etmesi ile sanayide faydalı olması için kendisinde büyük kabiliyet ve ilerleme mevcuttur. Postabaşılardan Fethi Ünal 20 senelik bir işçi olmakla beraber müessesenin muhtelif servislerinde çalışmış ve nihayet Goble servisi vardiye postabaşılığına getirilmiştir. Aliali Bıktım ise 20 senelik bir camcıdır. Müessesenin faaliyete geçtiği zaman üfleme ve şiller tezgâhlarında bilfiil çalışmış ve nihayet terfien vardiye postabaşılığına yükselmiştir. Davut Arda da 20 senelik işçidir. Müessesenin bazı servislerinde vazife almış ve son olarak Goble vardiye postabaşılığına getirilmiştir. Mustafa Koç esasen tesviyeci ustasıdır. Müesseseye ilk intisabında atölye servisine daha sonra Goble servisine alınmıştır.

Ustabaşı Yusuf Görmüş en eski camcılardandır. Esas büyük mal ustasıdır. camcılıkta büyük görgüsü ve başarısı mevcuttur. Yaşının fazla ilerlemesi dolayısı ile Goble ustabaşılığına getirilmiştir. Hayri Akçınar yirmibir senelik işçidir. Müesseseye işçi olarak intisab eden Hayri Akçınar çalışması ve işe sadakat göstermesi sayesinde kısa zaman içerisinde camcılığı öğrenmiş ve fıskacılıktan başlıyarak üfleme ustalığına ve şiller ustalığına terfi etmiştir. Hayrinin dürüst çalışmaları dolayısı ile Goble vardiye postabaşılığına ve son olarak ta ustabaşılığa terfi etmiştir. Teknisyen İbrahim Gökçe Müessesenin eski ustalarından olup muhtelif kademelerde vazife almış ve san'ata ve müesseseye olan bağlılığı yüzünden imâlat kalıplarında ve makineler üzerinde büyük ilerlemeler elde etmiştir. İmâlat kalıp ve makinelerinin hayatı ona bağlıdır. Bu sayede de son zamanlarda beş arkadaşı ile teknisyenliğe terfi ettirilmiştir.

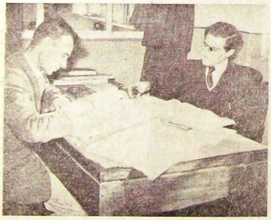
Bunun haricinde imâlat şefliği de işletme şefliğine bağlıdır. İşletme şefi yüksek kimyager Avni Kâhyaoğludur. Avni Kâhyaoğlu müesseseye imâlat şefi olarak girmiş çalışmaları ve sebatı dolayısile İşletme şefliğine getirilmiştir. Goble servisinin en eski camcılarından Nasuh Uyanık, Mestan Özbey, Şükrü Gür, Üzeyir Açıkgöz, Mustafa Yıldız, Ali Musa Yalçıntaş, Münür Üldeş, Hüseyin Ringo müessesenin en eski camcılarındandır. Goble servisi memleket cam iktisadiyatında günde vasati olarak 58 ile 60 bin mal imâl etmektedir. Bugün için kullanmakta olduğumuz lüks vazo, çay bardağı, su bardağı, lâmba şişeleri, kolonya şişeleri, sigara kül tablaları, rakı şişeleri velhasıl bilûmum züccaciyeler Goble işçileri tarafından 1500 derece ateş karşısında yapılmaktadır. Bu serviste çalışan işçilerin asgarî saat ücretleri 70 kuruş, azamî 80 kuruştur. Akort çalışan işçilerin asgarî aylık kazancı 180 lira ile 600 lira arasıdır.

Goble servisinin imâl ettiği bilûmum mamûller tiryaj servisine sevk edilir. Tiryaj servisinin işçi mevcudu 102 dir, bu servis de Goble servisi gibi üç vardiya olarak çalışır, her vardiyede birer postabaşı vardır. Postabaşılar Sermet Çaynak, Remzi Turan ve Mustafa Duyardır. Bir de şefleri vardır, şefleri Pertev Akseldir. Diğer servislere nazaran en az saat ücreti alan tiryaj servisidir. (Asgarî 60, azamî saat ücreti 85 kuruştur). Burada çalışan işçiler büyük bir itina ile imâlatı tiryaj ederler.

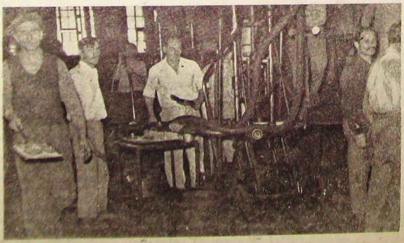
Cam-İş'in gelecek sayısında meydan ve atölye servislerinin röportajı yapılacaktır.



İşletme şefi Avni Kâhyaoğlu makamında



Goble imalât şefi Recai Oğuz makamında



Goble pres makine ustaları iş başında



Tiryaj şefi Pertev Aksel makamında



Tiryaj servisi işçi kızları şişe tiryajı yaparken

Gözlerini kaybeden işçiye müessese yardım yaptı

19.2.957 Salı günü Yardım Komitesi personel müdürü Halis Dirimen'in başkanlığında toplanmıştır.

Komitede bir çok işçi arkadaşlarımıza yardım yapılmasına karar verilmiş ve bu arada da görüşülen dilekçeler arasında müessesemizde 9 sene hizmeti esnasında hastalanarak İşçi Sigortaları Nişantaşı hastahanesine gönderilip gözlerinden ameliyat olan ve bilâhere iki gözünü kayıb eden Osman Başaranın dilekçesi de yer almakta idi.

Komite âzalarından Bayan Nevhis Kocatopçunun teklifi üzerine 100 lira yardım yapılması ve bundan sonra da kendisine bir miktar aylık bağlanması cihetine gidilmesi teklifi ittifakla kabul edilmiştir.

Komitenin bu kararı işçi arkadaşlarımız arasında büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır.

Osman Başaran müesseseye müracaat ederek göz yaşları arasında 100 lirasını almıştır. Parasını almak için kendisini muhasebeye götüren arkadaşımıza da merdivenlerden inerken, "9 sene bu merdivenleri yalnız inip çıkıyordum bugün de işçi kardeşlerimin yardımı ile inip çıkabiliyorum." Umum Müdürün yapmış olduğu yardımdan dolayı da dua etmeyi unutmamıştır.

İŞÇİ ARKADAŞ

- ★ İşçinin refahı memleketin istikbali ile alâkalıdır.
- ★ Sendika işçinin güven kaynağıdır.
- ★ Sendika İstihsali arttıran bir varlıktır.
- ★ İşe sadakat ve bağlılık Türk işçisinin şiarıdır
- ★ Sendikana üye olmayı ihmal etme.

İşçi Sigortaları Kanunlarında yapılan yeni, mühim değişiklikler

(Baştarafı 1 inci sayfada)

mekte olan üç haftalık ödenek, işçi lehinde olarak 8 haftaya çıkarılmıştır.

d) Sigortalılara sigortalının sigortalı olmayan karısının analıktan ileri gelen hastalıkları eskiden tedavi edilmezdi. Yeni kanuna göre bu kimselere hak tanınmıştır.

e) Sigortalılık hakkını kaybedenler, tedavi edilebilmeleri için 160 gün prim ödemiş olmak şartını yerine getirmek mecburiyetinde idiler. Yeni kabul edilen kanunda bu şart kaldırılmıştır.

İŞ VE AHLÂK

(Baştarafı 1 inci sayfada)

millî hislere intikal ettiren ölüm dirim sahasıdır. O andaki duygu ve düşüncelerimiz bizim değil, fakat hepimizin müştereken yarattığı bir manevî varlıktır.

Ya iş yerinde hal nasıldır? Burada şahsiyet tam teşekkül etmiştir. İrade hâkimiyeti mevcuttur. Bağırıp çağırmak nahoş şakalar yapmak, mânâsız hareketlerde bulunmak artık şahsiyet sahibine yakışmaz. Şimdi o işinin ve yerinin adamıdır, ağır başlı, makûl, iyi düşünen ve iyi çalışan bir varlıktır. İşini maharetiyle yoğurup kıymetlendiren bir canlı makinadır.

İnsanlar yaradılış itibariyle birbirinden farklı olabilirler, tavır ve hareketleri çeşit çeşit manzaralar arzedebilir. Fakat bu ayrılıkların benzer tarafları vardır. Bir iş yeri her türlü vasıfların iyi olanlarını yaşatmak ister. İşçisinden aradığı vasıfları her fırsatta izaha çalışır. Kaldı ki bu vasıf ve kaidelerin en lüzumlularını aile ocağımızda öğreniriz. Bağırıp çağırmanın ayıp ve yasak olduğunu hepimiz biliriz. Bir âmirle görüşüp konuşmanın inceliklerine vakıfızdır. Fakat öyle anlar olur ki ayıp ve yasak olan şeyleri ya kasten yaparız yahut ta onu benimsemek istemeyiz. Bazan da itiyat haline getirdiğimiz fena adetler vardır.

Halbuki ahlâkın değişmez kaideleri her yerde aranır ve istenir.

İş yerleri yarı kalmış sosyal dâvaları tamamlıyan mercilerdir. İyi bilen, iyi düşünen ve iyi gören birisinin yardımı ile meziyetlerini zenginleştirebilenler bu mecrada ilerliyebiliyorlar demektir. Hep beraber çalıştığımıza göre, kusurlarımızı da hep beraber telâfi etmeliyiz. Biribirimizin yanlış hareketlerini tashih cihetine gitmeliyiz. Bu şekilde ahlâkın daha çok yükselir, ailemize Cemiyetimize, Vatanımıza karşı olan vazifelerimizi kısmen olsun benimsemiş ve yerine getirmiş oluruz. Her iş yerinin intizam, disiplin ve verimi o müessesede hüküm süren ahlâk prensiplerinin derece ve kaliteleriyle ölçülür. İyi ahlâk üzerine kurulan temeller sağlam ve ömürlü olur.

Donat fabrikası ücret ihtilâfı yeni safhada

Kartaltepede kurulu Cevdet Donat ve Şürekasına ait Cam fabrikası işçilerinin sendikamıza yapmış oldukları müracaat neticesinde çıkarmış oldukları toplulukla iş ihtilâfı nihayet il hakem kurulu kararından çıkmış olup işçilerin isteklerinin bazılarının red edildiğini Cam-İş: gazetemizin bundan evvelki sayısında yazmıştık.

İl Hakem Kurulunun kararını tetkik eden İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti Yüksek Hakem Kurulu nezdinde itiraz etmeğe karar vermiştir. İhtilâf Komisyonu bu husustaki itirazını hazırlıyarak İl Hakem Kurulu vasıtası ile Yüksek Hakem Kuruluna göndermiştir. Yüksek Hakem Kurulunun kararını işçi üyelerimiz sabırsızlıkla beklemektedir.

YARDIMLASMA SANDIĞININ ALDIĞI SON KARARLAR

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikası Mensupları Yardımlaşma Sandığı İdare Heyeti 18.2.957 Pazartesi günü toplanarak aşağıdaki kararları almıştır:

1 — Derneğe girmek isteyen 15 arkadaşın talepleri incelenmiş ve üyelikleri kabul edilmiştir.

2 — Devam edegelen ayni yardımların artırmak ve daha geniş bir şekilde üyelerini tatmin etmek için mübrem ihtiyaçlardan Zeytinyağı, Sabun, Vita yağı gibi v.s. gıda maddelerini mübayaa edip âzalarına dağıtılmasına.

3 — Müddeti dolan idare heyetinin seçimini yenilemek için Mart ayının ilk haftasında umumî heyetin kongreye çağırılmasına karar verilmiştir.

Yukarıdaki resimde idare heyetini toplantı halinde göstermektedir.

MİGROS VE SATIŞ İŞÇİLERİ SENDİKASI NİZAMNAMESİ

Sendikanın ismi ve ikametgâhı:

Madde 1 — Sendikanın ismi Migros ve Satış İşçileri Sendikasıdır.

Madde 2 — Sendikanın merkezi İstanbulda Ankara Caddesi Cağaloğlu Yokuşu No: 35 dür.

Sendikanın gayesi:

Madde 3 — Memleketimizde esnaf olmamak şartı ile gerek Migrosta olduğu gibi gerek sair surette gezici satış işlerinde gerekse sair bilûmum sabit satış işlerinde ve malların satışa hazırlanması ve teferruatın da çalışan işçileri Sendika teşkilâtına toplayarak kanunların ve nizamların verdiği haklar çerçevesi içinde iş akdi ve iş şartlarının işçi menfaatine uygun bir şekilde islahına çalışarak işçinin refah ve hayat seviyesinin yükselmesini temin etmek esas gayesi ile kurulmuştur.

Madde 4 — Sendikanın tarif edilen gayesini tahakkuk ettirmek için:

A) Azaları adına umumi iş mukavelesi akteder.

B) İşçi ve iş verenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili hakem kurullarına vesair mercilere ihtilâfın konusu hakkında mütalâa bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunur ve ihtilâfçılarda taraf olur.

C) Hizmet aktini ilgilendiren hususlarda hakkını arayan üyelerine ve hak sahibi mirasçılarına kanuni yardımda bulunur ve genel sözleşmelerde ve mesleğin müşterek menfaatlarından doğan hususlarda ve sigorta haklarında azalarını ve mirasçılarını temsilen dâva ve husumete ehil olabilir.

D) İşçi sigortaları kurumu kanunu ile İş ve İşçi Bulma Kurumu Kanunu ve Çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki kanun hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci gönderir.

E) Azalarının mesleki, içtimai ve iktisadi ihtiyaçlariyle alâkalı tedbirler alır mesleki ve umumi bilgilerini arttıracak faaliyetlerde bulunur. Mesleki ahlâk ve tesanüdü korur.

F) İşçilerin hastalık, işsizlik ölüm sandıkları, istihsal ve istihlak ve yapı kooperatifleri kurmalarına yardım eder. Azaları namına umumi sigorta mukaveleleri de aktedebilir.

G) Ticari gayeler gütmeksizin sağlık ve spor tesisleri kurar ve işletir. Konferanslar tertip eder. İşçiye fayda sağlıyacak neşriyatta bulunur. Kütüphaneler açar.

H) Sendika gayelerine vasıl olmak için kanunların sendika ve emsali cemiyetlere verdiği bütün hakları bir hükmi şahsiyet olarak kullanır.

MADDE 5 — Milli bir teşkilât olan sendika siyasetle siyasi propaganda ve siyasi yayım faaliyetlerile iştigal edemez ve herhangi bir siyasi teşekkülün faaliyetlerine vasıta olamaz. Milliyetçiliğe ve milli menfaatlere aykırı hareket edemez.

Sendikaya girme şartları:

MADDE 6 — Sendikaya girme şartları şunlardır:

a) Türkiye Cumhuriyeti tabiyetinde bulunmak.

b) 18 yaşını bitirmiş olmak

c) Medeni haklara sahip bulunmak.

d) Ağır hapis veya haysiyet kırıcı bir suç yüzünden hapis cezası ile cezalandırılmamış bulunmak ve memleketin yüksek menfaatlerini ihlâle saik fikir ve hareketler ile tanınmış olmamak.

e) Esnaf olmamak ve esnaf yanında çalışmamak şartı ile satıcı işlerinde ve işyerlerinde işçi olmak.

f) Sendikaya ana nizamnamesinin ihtiva ettiği hükümleri tamamiyle kabul etmiş bulunmak.

Sendikadan çıkma ve çıkarılma halleri:

MADDE 7 — Her aza 2 ay evvel istifa arzusunu bildirmek şartiyle cemiyetten çıkmak hakkına haizdir.

MADDE 8 — Sendikadan çıkarılmayı icap ettirecek haller şunlardır:

a) İş kanununa göre işçi vasfını daimi olarak kaybedenler.

b) Sendikaya girme şartlarını aza olduktan sonra muhafaza edemiyenler.

c) İşçilik veya sendikanın şeref ve haysiyetini kıran hareketlerde bulunanlar.

d) Sendikaya teahhüd ettiği aidatını 3 ay mazeretsiz ödemeyenler.

e) Sendika ana nizamnamesinin hükümlerine ve sendika mesul organlarının alacakları kararlara riayet etmeyenler.

f) Milli menfaatlere ve milliyetçiliğe aykırı hareket edenler.

Sendika teşkilâtı:

MADDE 9 — Sendikanın organları şunlardır:

a) Merkez umumi hey'eti (umumi kongre)

b) Merkez İdare Hey'eti

c) Merkez İcra Hey'eti

d) Merkez murakabe hey'eti

e) Merkez Haysiyet Divanı

f) Şubeler ve teşkilâtı

Merkez Umumi Hey'eti:

MADDE 10 — Merkez Umumi hey'eti merkeze kayıtlı âzalardan ve şubelerin idare murakıp hey'etleriyle haysiyet divanı âzalarından teşekkül eder.

MADDE 11 — Merkez umumi hey'etinin vazife ve selâhiyetleri:

a) Sendika merkez idare hey'etinin faaliyet ve hesap raporlariyle murakabe hey'etinin bu mevzudaki raporunun tetkik müzakere ve karara bağlamak.

b) Kesin hesapları kabul veya reddederek idare hey'etinin ibra veya mesuller hakkında gereken kanuni takibata karar vermek.

c) Varidat ve masraf tahminlerini ihtiva eden bütçe ve çalışma programını tasdik veya red etmek.

d) Sendika sevk ve idaresi hakkında her türlü prensip kararları almak ve idare hey'etlerine gerekli direktifleri vermek.

e) Sendika ana nizamnamesinde degişiklik yapmak.

f) Başka sendikalarla birlik kurmak federasyon ve konfederasyonlar teşkil etmek veya bunlara katılmağa karar ermek. Bakanlar hey'eti kararı lahik olmak şartı ile milletler arası teşekküllere iştirak kararı almak.

g) Kanunlarla sendikalara ve emsali teşekküller umumi hey'etlerine tanınmış bulunan bilumum ve nizamname ile kendisine tevdi edilmiş bulunan diğer selâhiyetleri kullanmak.

MADDE 12 — Merkez Umumi Hey'eti her sene Mayıs ayı içersinde senelik mutad toplantısını yapar, toplantının günü ve saati ve yeri gündem ile birlikte en az 3 gün önce en az iki gazete ile ilân olunur, ve bu husus hükûmete bildirilir, umumi hey'etin toplantısı ilân edilen gün ve saatte bildirilen yerde yapılır. İçtima herhangi bir sebeple geri bırakıldığı takdirde en az üç gün önce geri bırakılma sebebiyle yeni içtimanın tarihi, yeri ve ruznamesi iki gazete ile ilân olunur, ve hükûmete bildirilir. Geri bırakılan toplantının en geç 20 gün zarfında tekrar yapılması şarttır. Nisap olmasa dahi umumi hey'et toplantısı bir defadan fazla talik edilemez.

MADDE 13 — Umumi Hey'etin toplantı nisabı nizamname gereğince bu heyeti teşkil eden âzanın beşte biridir.

MADDE 14 — Umumi hey'et toplantısı (umumi kongre) sendika başkanı veya merkez idare hey'etinin aralarında vazifelendirdiği bir âza tarafından açılır. İçtima nisabı anlaşılmak üzere yoklama yapıldıktan sonra âzalar arasında bir kongre reisi ve reis vekili ile ikiden az olmamak üzere yeter miktarda kâtip seçilir. Kongre bu reis ve reis vekili tarafından idare olunur. Yazı işlerini kâtipleri idare ederler. Umum Hey'etin müzakere ve zabıtları reis ve reis vekilleriyle kâtipler tarafından imzalanarak merkez idare hey'etine saklanmak üzere tevdi edilir. Bu zabit ve kararları sendika azaları sendika merkezindeki dosyasında her zaman tetkik edebilirler. Sendika âzası olmayanlar hiç bir surette umumi hey'et toplantılarında vazife alamazlar.

MADDE 15 — Umumi hey'et toplantılarında yalnız ruznamede yazılı hususlar görüşülür. Ancak umumi hey'et azalarının yirmide birinin yazılı isteği ile ruznamede bulunmayan bir hususun da ruznameye konulması ve müzakere edilmesi mümkündür. İlân edilmiş bulunan ruznamede değişiklik yapılması umumi hey'et azalarının beşte birinin yazılı müracaatı ve umumi hey'etin tasvibi ile mümkündür.

MADDE 16 — Sendika ana nizamnamesinin tadili ile sendikanın diğer sendikalarla bir birlik meydana getirmesi veya bir federasyon veya bir konfederasyona katılması veya bu teşekküllerden çekilmesi hakkında umumi hey'etin üçte iki ekseriyetle karar verebilir Yahut bu hususta mevcut âzanın hepsinin yazılı muvafakatı olması kâfi gelir.

MADDE 17 — Aşağıdaki hallerde merkez umumi hey'eti fevkalâde toplantıya çağrılır:

a) Umumi hey'et en az beşte birinin merkez idare hey'etine yapacakları yazılı müracaat üzerine.

b) Merkez murakabe hey'etinin muamelâtta gördükleri yolsuzlukları umumi hey'ete acele bildirmek zarureti hasıl olduğun da merkez haysiyet divanı ile birlikte ve ittifakla verecekleri kararla.

c) İdare cihazının toptan istifası halinde haysiyet divanının teşebbüsü ile en geç 20 gün içinde umumi hey'et toplantıya çağrılır.

d) Merkez İdare Hey'etinin lüzum göreceği hallerde ekseriyetle verecekleri kararla.

Merkez İdare Hey'etinin kuruluşu:

MADDE 18 — İdare Hey'eti sendika üyeleri arasından umumi hey'etten bir sene müddetle seçilen 7 asil ve 3 yedek azadan teşekkül eder, yedekler ancak asil azalardan birinin kat'i ve devamlı olarak inhilâli halinde rey sırasına göre umumi kâtipliğin daveti ile vazifeye başlarlar.

Merkez İdare Hey'etinin vazife ve selâhiyetleri:

MADDE 19 — Merkez İdare Hey'eti sendika hükmi şahsiyetini temsil, sendikayı sevk ve idare ile vazifeli ve selâhiyetlidir. Bu vazife ve selâhiyetlerini kanun ve nizamlar ve sendika nizamnamesi hükümleri ve sendika umumi hey'eti direktifleri ile sendikacılık örf ve âdetleri dairesinde kullanır. Sendika reisi sendikayı temsilen ve idare hey'etinin namına her türlü evrakı imzalıyarak muameleye koymağa selâhiyetlidir. Mahkemeler resmi daireler müesseseler ve meclislerde idare heyeti namına sendika hükmü şahsiyetini sendika başkanı temsil eder.

MADDE 20 — Sendika merkez idare hey'eti vazife ve selâhiyetleri meyanına aşağıdaki hususlar da dahildir:

a) Sendikayı bilcümle resmi ve hususi müesseseler ve şahıslar nezdinde temsil etmek veyahut bu selâhiyeti hey'et azasından bir veya birkaçına vermek.

b) Sendikayı gayesine ulaştıracak umumi faaliyetlerde bulunmak.

c) Varidat ve masraf tahminlerini ihtiva eden sendika bütçesi ile çalışma programını hazırlamak ve bunları umumi hey'ete arz etmek.

d) Sendikanın bütçesindeki tahsisatı sarf ve bunun tatbikinden doğan mesuliyeti müştereken deruhte etmek.

e) Bütçe fasıl ve maddelerinde zaruret hasıl olduğu takdirde münakale yapmak.

f) Defter evrakı ve bilumum muhaveratı kanun çerçevesi dahilinde tanzim ve tedvir etmek.

g) Münasip azanın en az iki ayda bir hazırlayacağı hesap raporlarını tetkik ve tasdik etmek.

h) Karşılığı temin edilmek şartiyle bütçeye fevkalâde veya munzam tahsisat koymak.

i) Sendika azaları arasında ahenk ve tesanüdü korumak.

j) Lüzumlu hallerde sendika nizamnamesinde tadil teklifleri hazırlayarak bu hususu mucip sebepleri ile birlikte merkez umumi hey'etine arz etmek.

k) Görülen lüzum üzerine haysiyet divanı ile murakabe hey'etine vazife vermek.

l) Sendika varidatını toplamak.

Merkez İdare Hey'etinin çalışma tarzı:

MADDE 21 — Merkez idare hey'eti en az ayda bir toplanır. İdare hey'eti ancak gündemdeki maddeler üzerinde müzakere yapar. Gündemdeki maddeler görüşüldükten sonra en az üç idare hey'eti azasının yazılı teklifi ile bir maddenin gündeme ilâvesi talep edilebilir. Bu talep ekseriyet tarafından kabul edildiği takdirde gündeme ithal ve müzakere olunur. Gündeme ithal edilmeyen mesele talep sahiplerinin ishar etmesi halinde icra komitesine intikal eder ve müteakıp idare hey'etine arz olunur.

MADDE 22 — İdare hey'eti toplantısını başkan açar gündem okunur, gündeme ilâve edilecek veya gündemden çıkarılacak bir madde olup olmadığı idare hey'etinden sorulduktan sonra maddelerin müzakeresine geçilir. Müzakereler başladıktan sonra gündeme başka madde ilâve edilmez. Her madde ayrı ayrı müzakere edilir. Müzakeresi yapılan madde üzerine söz alanlar tespit olunur.

MADDE 23 — İdare Hey'eti gündemini icra komitesi kararları dahilinde sendika umumi kâtibi hazırlar idare hey'eti azaları arzu ettikleri takdirde gündemi toplantıdan en az 3 gün evvel sendika umumi kâtibinden alabilirler.

MADDE 24 — Herhangi bir meselenin merkez idare hey'etinde karara bağlanmasını isteyen idare hey'eti azaları bu hustaki taleplerini umumi kâtibe bildirmelidirler. Umumi kâtip bu teklifi 25. ci maddedeki esaslar dahilinde hazırladıktan sonra icra komitesi yoliyle veya doğrudan doğruya idare hey'etine sevkeder.

MADDE 25 — Umumi kâtip sendikaya gelen bilumum evrakı tetkik eder. Alâkalılarla ve mütehassıslarla temas ederek cevaplarını hazırlar. İcra komitesine veya idare hey'etine meseleyi tekemmül ettirdikten sonra getirir. Bu cevaplar ve muameleler tasvib edilirse icra olunur.

MADDE 26 — Sendika muameleleri icra komitesinde görülüp karara bağlandıktan sonra idare hey'etine sevkedilir. Komitenin vardığı neticeler umumi kâtip tarafından idare hey'etine arz olunur. İdare hey'eti azalarından biri tarafından bu netice tasvip edilmediği takdirde veya bu hususta yeni bir teklif yapıldığı takdirde mesele üzerinde müzakere edilebilmesi için yeni teklifin ve itirazın bir başka idare hey'eti azası tarafından desteklenmesi gerekir. Aksi halde icra komitesi kararı doğrudan doğruya reye konur ve karara bağlanır.

MADDE 27 — Günlük muhaberatın idare hey'etinden geçirilmesi şart değildir. İcra komitesi neticeyi idare hey'etine bildirir. İdare hey'eti azaları muhaverat hakkında her zaman umumi kâtipten malûmat talep edebilirler, bu malûmat behemehal kendilerine verilir.

MADDE 28 — İdare hey'eti ilk toplantısında kendi arasında bir başkan, bir umumi kâtip, bir muhasip, ve bir veznedar gizli oy ile seçer, idare hey'eti azaları toplantılara muntazam devam etmeğe mecburdurlar. Birbiri ardına iki celseye mazeretsiz gelmeyen azaya tebligat yapılarak müstafi addolunur.

İcra Komitesinin kuruluşu:

MADDE 29 — Merkez İcra komitesi sendika başkanı, umumi kâtip, veznedar ve muhasipten teşekkül eder.

Merkez İcra komitesinin vazife selâhiyetleri:

MADDE 30 — Merkez icra komitesi idare heyetinin iki toplantısı arasında idare hey'etinin direktifleri dairesinde sendikayı sevk ve idare eder. Gereken kararları alarak tatbik eder, lüzumu hasıl olduğu takdirde merkez idare hey'etini fevkalâde toplantıya çağırır. İcra komitesi müteakiben aldığı kararları ve bu kararlardan doğan tatbikatı ilk toplantısında idare hey'etine bildirirler. Bu kararların idare hey'etince tasvibi aranır.

MADDE 31 — İcra Komitesinin tasvip edilmiyen icraatı üzerine idare hey'eti azasından en az üç kişinin talebi ile keyfiyet idare hey'etinin itimat reyine vaz olunur. Üçte iki ekseriyetle icra komitesi hakkında ademi itimat kararı alındığı takdirde icra komitesi faaliyetine devam edemez. Başkanlık muhasiplik veznedarlık umumi kâtiplik sıfatları kalkar yeniden icra komitesi seçimi yapılır.

MADDE 32 — İcra komitesi azalarının sendika işçilerini ifaları sırasında lüzumlu ve zaruri masraflarını karşılamak üzere her ay için sendika veznesinde 150 lira tahsisat ayrılır. Bu paranın harcanması tamamiyle icra komitesinin selâhiyeti dahilinde olup bundan dolayı mesul edilmezler. Ayrıca icra komitesi müstecel hallerde idare hey'etinin ilk toplantısında arzetmek üzere sendika işleri için 200 liraya kadar sarf yapabilir.

A) Merkez umumi hey'eti tarafından alınan kararların idare hey'eti tarafından yerine getirilip getirilmediğini tetkik etmek.

B) Sendika muamelâtının ana nizamnamesi esasları gereğince tedvir edilip edilmediğini murakabe etmek.

C) Sendika muamele ve hesap defterlerini en az üç ayda bir kontrol etmek.

D) Sendikanın bir senelik faaliyeti hakkında umumi hey'ete rapor vermek.

Merkez Haysiyet Divanı

MADDE 36 — Merkez haysiyet divanı merkez umumi hey'etinde seçilen 3 asil ve 2 yedek üyeden teşekkül eder, mevcut sendika merkezinin bulunduğu vilâyetteki şube haysiyet divanlarından bir kişi bu hey'ete katılır vazifeleri bir intihap devresi devam eder.

MADDE 37 — Merkez haysiyet divanı umumi hey'et tarafından veya merkez idare hey'eti veya murakıplar tarafından kendilerine tevdi edilecek işleri tetkik veya karara bağlamaktır. Merkez haysiyet divanı ayrıca şube haysiyet divanları tarafından verilmiş kararların itiraz merciidir. Merkez haysiyet divanı kararlarına ancak sendika umumi hey'etince itiraz edilebilir. Kat'i karar umumi hey'ete aittir.

Sendika şubeleri:

MADDE 38 — Sendika üyesi olacak işçinin mütekasif bulunduğu yerlerde şubeler açılabilir. Sendika şubeleriyle bir bütündür.

Şubelerin açılması ve kapanması:

MADDE 39 — Şubeler vaki teklifler üzerine ancak merkez idare hey'eti kararı ile açılabilir. Faal vaziyette bir şube ken-

MADDE 33 — İcra komitesi azalarından bir kişi tatil günleri haricinde her akşam sendika merkezinde bulunmaya mecburdur.

MADDE 34 — İcra komitesi en az haftada bir gün toplanır. İcra komitesini başkan her zaman toplantıya davet edebilir.

Merkez Murakabe Hey'eti:

MADDE 35 — Sendika merkez murakipleri sendika merkez kongresinin intihap edeceği 3 asil ve 2 yedek azadan ibarettir Başlıca vazifeleri ve selâhiyetleri şunlardır:

di umumi hey'etinin üçte iki ekseriyetle kapanma kararı alabilir. Bu takdirde bilcümle muamelat ve emvalini ve nakti merkez hey'etine devreder. Lüzum görüldüğü takdirde merkez idare hey'etinin teklifi ile bir şubenin diğer bir şube ile birleştirilmesine her iki şube müştereken bir kongre toplayarak karar verilir ve bu suretle bir şube haline gelirler.

Şubelerin umumi hey'etleri:

MADDE 40 — Şube umumi hey'eti şubeye kayıtlı azalardan teşekkül eder. Şube umumi hey'eti şubenin en selâhiyetli uzvu olup aşağıdaki vazife ve selâhiyetlerini haizdir.

A) Şube idare hey'eti azalarının seçimi.

B) Şube murakabe hey'eti ile haysiyet divanı azalarını seçmek.

C) Şube gelir ve gider tahminlerini ihtiva eden bütçe ve çalışma programını kabul veya red etmek.

D) Kati hesapları kabul veya red etmek.

E) Yıllık raporları tetkik ve idare hey'etini ibra etmek.

MADDE 41 — Şube Umumi hey'etleri her sene Mart ayın içerisinde toplanırlar. Umumi hey'etler şubeye kayıtlı üyelerin yüzde yirmisinin yapacakları yazılı müracaatları ile veya merkez idare hey'eti lüzum gördüğü takdirde üçte iki ekseriyet vereceği kararla toplantıya çağrılır. Toplantıda yeri ve günü ve toplantıya ait ruzname, toplantıdan en az üç gün önce iki gazete ile ilân olunur. Hükûmete bildirilir ve sendika teşkilâtına tamim olunur. Şubeye kayıtlı üyelerin beşte birinin iştirakile umumi hey'et toplantısı yapılır, ekseriyet bulunmadığı takdirde toplantı bir hafta sonraya bırakılır ve şube azaları ayni usulle tekrar davet edilir. İkinci b irdefa daha tehir edilmez ve hazır bulunanların huzuru ile yapılır.

Şube idare hey'etleri:

MADDE 42 — Şube İdare hey'etleri her şubenin umumi hey'eti tarafından seçilen 7 asil ve 3 yedekten teşekkül eder, rey fazlalığına göre asil ve yedekler ayrılır.

M9DDE 43 — Şube idare hey'eti ilk toplantısında aralarında vazife taksimi yaparlar. Aralarında bir şube başkanı bir şube sekreteri ve bir şube veznedarı seçerler, şube başkanı şubeyi temsil eder. İdare hey'eti toplantılarına riyaset eder. Şube muhaberatını imza eder, idare hey'eti kararlarının yerine getirilmesini temin ile mükelleftir. İdare hey'eti toplantılarında müzakere disiplinini temin eder. Şube defterini tanzim, işleme ve muhafazasından birinci derecede sekreter mes'uldür Bilumum muhaberat ve muamelâtının idaresini şebe sekreteri temin eder. Şubeye gelen mektupları açar. Kayıt ve tasnif işlerini mesuliyeti altında yapar. Muhasip şube muhasebesinden, muhasebe defter ve bilcümle mazbuzlar-

LÜTFEN SAYFAYI ÇEVİRİNİZ

dan mes'uldür. Bu işleri veznedarın yardımı ile yürütür. Veznedar vezne işlerini tedvir ile mükelleftir.

Şube idare hey'etlerinin vazife ve selâhiyetleri:

MADDE 44 — Şube idare hey'eti şubenin sevk ve idaresiyle vazifelidir.

A) Gerek sendika umumi hey'eti ve gerekse şube umumi hey'eti tarafından alınan kararları yerine getirmek.

B) Şube dahilinde sendika disiplinini muhafaza etmek.

C) Halledebileceği nisbette şubeye kayıtlı üyelerin haklarını kendi mıntıkaşındaki işverenler ve resmi devair nezlinde takip etmek, umumi ve şumullü meseleleri ve resmi devairde takibi gereken sair işleri merkeze bildirmek.

D) Şube ihtiyaçlarının tesbiti ve hallini merkezden istemek.

Ď) Şube umumi hey'etlerinde şubenin bütçe ve çalışmalarındaki programları arz etmek ve çalışmalar hakkında direktif almak.

Şube murakıpları:

MADDE 45 — Şube murakıpları şube umumi hey'eti tarafından her sene seçilen 3 asil ve 2 yedekten teşekkül eder ve murakıpları şubenin bilcümle muamelatını her dört ayda bir tetkik ile vazifelendirilirler. Bu tetkik neticesinde tanzim edilecek raporun bir suretini merkez idare hey'etine, bir suretini de şu idare hey'etine ve bir suretini de merkez murakabe hey'etine tevdi eder, murakıplar hey'eti ayrıca her sene şube umumi hey'etine bir raporla şube idare hey'etinin faaliyetini bildirir.

Şube Haysiyet divanı:

MADDE 46 — Şube haysiyet divanı şube umumi hey'eti tarafından her sene 3 asil ve 2 yedek olarak seçilen azadan teşekkül eder. Şube Haysiyet divanları şube idare hey'etleri tarafından kendilerine tevdi edilen işlere bakarlar.

MADDE 47 — Sendika cemiyetler kanununa göre gereken bilcümle defterleri tanzim ile mükelleftir. Bu meyanda aşağıdaki defterlerin tanzimi mecburidir.

A) Sendikanın bilcümle kayıtlı azasına ait bir (Aza Kayıt defteri)

B) Sendika merkez idare hey'etinin ve merkez umumi hey'etinin kararlarının kayıt olmasına mahsus bir (Kayıt defteri)

C) Sendika merkez icra komitesinin kararlarının kaydına mahsus bir (Karar defteri)

D) Gelen evrak defteri,

E) Merkez muhaebe defteri,

F) Merkez vezne defteri,

G) Bilcümle sendika mallarının kayıtlı bulunduğu Demirbaş eşya defteri.

Şubeler:

A) Şubelerde kayıtlı bulunan azaya ait (Aza kayıt defteri)

B) Şube umumi hey'et kararlariyle şube idare hey'eti kararlarının yazıldığı şube karar defteri,

C) Gelen - Giden evrak defteri,

D) Şube muhasebe defteri,

E) Şube vezne defteri,

F) Şubeye ait malların kayıt edileceği Demirbaş eşya defteri.

MADDE 48 — Sendika merkez şubelerinde bilcümle evrak ve vesaikin mutlaka arandığı zaman kolay bulunmasını temin eden bir kaydı bulunur. Her vesika mevzuuna göre ve evveliyatı ile birlikte tasnif ve muntazam muhafaza olunur. Hiç kimse sendikaya ait hiç bir evrakı üzerinde bulunduramaz ve taşıyamaz. Sendika defter ve evrakından birinci derecede umumi kâtip mes'uldür. Şubelerde sekreterler mesuldür.

Sendika gelirleri:

MADDE 49 — Sendikaya kayıtlı üye tarafından taahhüt edilen ayda (2,5) lira aidat, her çeşit teberrular, kanuni sair varidat sendikanın gelirini teşkil eder.

MADDE 50 — Sendika gelir ve giderleri dip koçanlı ve sıra numaralı makbuzlarla kayıt edilerek yapılır. Muhasebe defterleri ile makbuzlardan sendika umumi kâtibi mes'uldür.

MADDE 51 — Şubeler bilcümle gelirlerini sendika namına ve sendika merkezine ait makbuzlarla toplarlar, gelir sendika hükmü şahsiyetine aittir.

MADDE 52 — Masraflar merkez idare hey'etinin kararile yapılır, şubeler merkezden ihtiyaçları nisbetinde talep ve aldıklarını sarf selâhiyetleri dahilinde harcıyabilirler. Şubeler yaptıkları masrafları ve müstenidatını en geç beş gün zarfından merkeze bildirip, hesaplarını kaparlar. Yeni alınan demirbaş eşya derhal vasıfları ile birlikte şube ve merkez demirbaş eşya defterine kayıt olunur. Bu kayıtları takip ve ifaya muhasipler vazifelidir.

MADDE 53 — Şubeler emrinde daima 300 lira avans bulunur. Şubeler bu avanstan şube idare heye'ti kararile acele hallerde ve sendika işlerini takip için sarf yapabilirler, bu masraf merkeze bildirilir, avans 300 liraya iblağ edilir.

MADDE 54 — Veznedar sendikaya ait hasılatı takiple 300 laradan fazla parayı sendika tarafından, önceden krarlaştırılmış millî bankalardan birisinde açılmış olan hesaba yatırır, muhasiple birlikte gelir ve giderlerin muntazaman defterlere kaydını takip ve temin eder, Bankadaki para başkan ve muhasip veya başkan ve veznedarın müşterek imzaları ile çekilebilir.

Disiplin hükümleri:

MADDE 55 — Sendikanın muvaffakiyeti mensuplarının birlik ve beraberliğine bağlıdır. Her sendika azası idari vazifesi olsun olmasın mensu olduğu cemiyetin kendi şahsi fikir ve kanaatlarına göre hareket etmeğe mecbur olmadığını idrak etmelidir. Bu itibarla her sendika azası gerek sendika umumi hey'etleri tarafından alınmış prensup kararlarına, gerekse merkez idare hey'eti tarafından alınmış kararlara riayetle mükelleftir. Muhalif kalanlar ve müstenkif olarak iştirak etmeyenler sendika lazası bulundukça bu kararlar ekseriyeti kararı olduğu cihetle tam olarak riayetle mükelleftir. Aksine hareket edenler hakkında idare hey'etinin talebi ile haysiyet divanı tarafından sendikadan muvakkaten veya daimi olarak ihraç kararı verilebilir.

MADDE 56 — Sendika merkez şubelerinde vazife almış bulunanlardan herhangibirisi hakkında disiplin cezası vermek veya sendikadan ihraç etmek merkez murakıp hey'eti ve merkez haysiyet divanının müştereken teşkil edeceği hey'etin selahiyeti dahilindedir.

MADDE 57 — Sendika merkezi bütçe imkânları dahilinde lüzumu kadar memur müstahdem ve müşavir istihdam edebilir, bu hususta karar vermek, ve bunların sendika namına mukavele yapmak merkez idare hey'etinin selâhiyeti cümlesindedir.

MADDE 58 — Şubeler merkez idare hey'eti kararını dinlemez, verilen direktifler dairesinde hareket etmezse birinci defa merkez idare hey'eti tarafından ihtar edilir, ihtara rağmen yukarıdaki hususlara riayet etmeyen şubenin muamelatına merkez idare hey'eti tarafından el konularak, derhal beş kişilik geçici bir şube idare hey'eti tayin edilir. İcabında şube umumi hey'eti fevkalâde toplantıya çağrılarak yeni şube idare hey'eti seçimi yapılır ve 56 cı madde gereğince muameleye başlanır.

MADDE 59 — Sendika medeni kanunun 70 nci maddesinde yazıldığı üzere acz haline düşer veya idare heyetine işbu ana nizamname hükümlerine göre teşkiline imkân kalmazsa kendi kendine münfesih olacağı gibi sendika umumi hey'etinden alınacak kararlarda kendi kendini fesh edebilir, fesih kararı verebilmek için umumi heyete iştirak edeceklerin huzuru şarttır. Bu nisapta toplanacak olan umumi hey'et cemiyetler kanununun 27 nci maddesinde yazılı nisap elde edilmediği takdirde umumi hey'et tekrar toplantıya çağırılır, bu davet üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun feshin keyfiyeti görüşülür. Sendikanın fesih kararı idare hey'eti tarafından beş gün içinde valilik kanaliyle Dahiliye Vekâletine bildirilir, fesih kararı ile beraber umumi hey'et tarafından bir tasfiye heyeti seçilir, bu hey'et sendikanın menkul ve gayrimenkul mallarını paraya çevirerek mevcut paraya ilâve eder veya parayı fesih kararı alınırken kararlaştırılarak Türkiye İşçi Sendikalar. Konfederasyonuna veya bir hayır cemiyetine verir. Konfederasyona, mesleki federasyona veya hayır cemiyetlerine verilmesi için genel kurul karar verecektir.

Sendikanın kurucuları:

MADDE 60 — Sendikanın kurucuları:

Adı ve soyadı	Baba adı	Doğum Y. ve T.	Tabiiyeti	İşi	Ev adresi
İbrahim Doğan	Mehmet	Biga — 1926	T. C.	Satıcı, şoför	Ayvansaray, Toplu so. No: 21
Nedim Akdilek	Mahmut	Dörtyol — 1334	T. C.	Tamirhane, ustabaşı	Tarlabaşı, Kireçhane So. No: 35/3
Turgut Akçay	Cihat	İstanbul — 1335	T. C.	Satıcı, şoför	Selimiye, Kavak İskele caddesi No: 42
Şahabettin Tekinel	İbrahim	İstanbul — 1340	T. C.	Satıcı, şoför	Fener, Kiremit mah. Cerrah Ke'im So. No: 7
Orhan bilen	Aziz	İstanbul — 1339	T. C.	Satıcı, şoför	Yedikule, Hacı Evhat Mah. Cacı İri So. No: 4
Ecdet bozkurt	İbrahim	Zonguldak 1339	T. C.	Satıcı, şoför	Beşiktaş, Dikilitaş, Cami Meydanı No:49
Adnan Muhallebicioğlu	Nihat	Bursa — 1931	T. C.	Satıcı, şoför	Fatih, Feyzullar Efendi So. No: 8/2

AKORDCU KADROLARI YENİDEN TANZİM EDİLDİ

(Baştarafı 1 inci sayfada)

Veli, 522 İhsan, 267 Abdurrahman, 533 Ömer, 519 İsmail, 269 Mehmet, 383 Mustafa, 331 Salih, 254 Mehmet, 358 Ferudun 499 Kemal, 261 Ahmet, 266 Remzi ve 410 şeref te üfleme birinci kalfalığına terfi etmişlerdir.

Bunun haricinde de bir çok üfleme fıskacıları da ikinci kalfalığa terfi etmişlerdir. 957 kadroları işçilerimiz için hayırlı olmasını temenni ederken çalışmaları sayesinde terfi eden işçi arkadaşlarımıza yeni mesailerinde başarılar dileriz.

İ. Polar fabrikası işçilerinin ihtilâfı

Çubukluda kurulu İbrahim Polat ve ortaklarına ait Cam Fabrikasında çalışan işçilerimizin çıkarmış oldukları toplulukla iş ihtilâfında yevmiye ile çalışanlara yüzde elli ve akort çalışan işçilerin akort tarifelerine de zam yapılması istenmektedir.

İhtilâfımız Bölge Müfettişinin kesin uzlaşma neticesinde bir anlaşmaya varılamadığından durum İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir. Çubuklu Cam Fabrikası işçileri ihtilâfın neticesini sabırsızlıkla beklemektedir.

İstanbul TAN Matbaası